

BLENDED LEARNING

Effektives Blended Learning kombiniert verschiedene Online- und Offline-Lernmethoden. Die Erfolgsbasis bildet die richtige Zusammensetzung einzelner Module. Diese müssen die individuellen Bedürfnisse des Lerners zu unterschiedlichen Zeiten und die unterschiedlichen sozialen Bedingungen berücksichtigen mit dem Ziel, das beste Lernergebnis zu erreichen.



Anfänger

TRAININGSZIELE

- ▶ Erfolgreiche Einführung ins Unternehmen
- ▶ Wissen und Fähigkeiten implementieren



Mittelstufe

TRAININGSZIELE

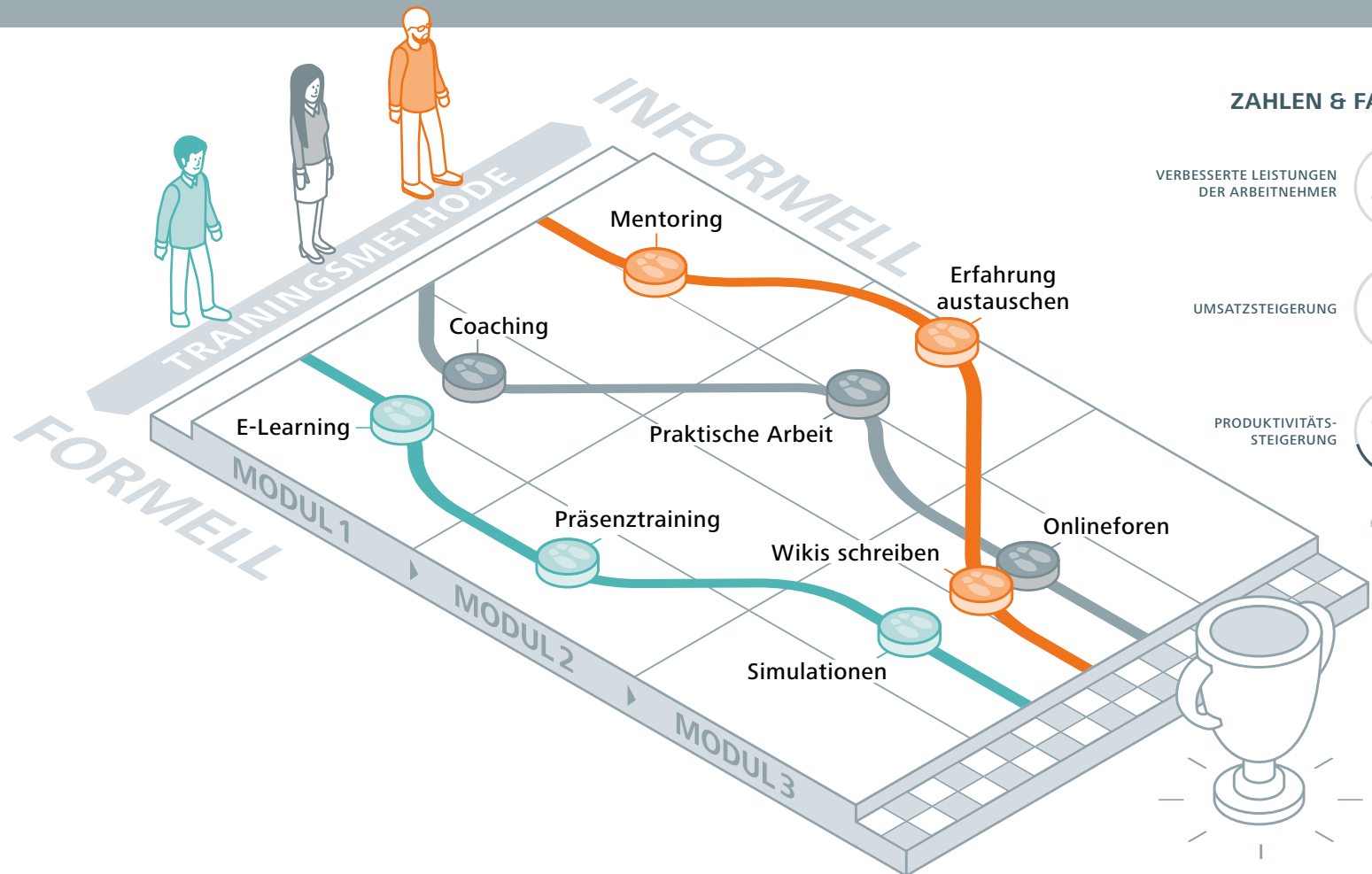
- ▶ On-the-Job Performance Support
- ▶ Wissen und Fähigkeiten erweitern



Experte

TRAININGSZIELE

- ▶ Weitere Innovationen kreieren
- ▶ Wissen und Fähigkeiten weitergeben



ZAHLEN & FAKTEN



Quelle: bit.ly/2o1v5Z4

SCHRITTE ZUR PERFEKTEN TRAININGSSTRATEGIE

1. LERNER ANALYSIEREN

Wer ist die Zielgruppe? Über welches Wissen und Fähigkeiten verfügen die Personen innerhalb der Zielgruppe auf individueller Ebene?

2. LERNZIELE DEFINIEREN

Definiere die gewünschten Lernziele, um darauf hinzuwirken.

3. LERNMODULE WÄHLEN

Wähle auf den Lerner individuell abgestimmte Lernmodule, um das Lernziel zu erreichen.

4. UNABHÄNGIGKEIT FÖRDERN

Gebe jedem Lerner die Fähigkeiten und das Wissen, um nach dem Training unabhängig zu arbeiten.

5. ERGEBNISSE PROTOKOLLIEREN

Protokolliere die Resultate in den einzelnen Lernphasen und stelle sicher, dass die Lernenden individuell über ihren Fortschritt informiert werden.